

PERUSTEHTÄVÄ

Työyhteisön ja olemassaolon tarkoitus
Ammattieettisestä työotteesta huolehtiminen
Arvot ja visio
Tahtotilaan ja tavoitteisiin sitoutuminen
Ammatillinen toiminta ja yhteistyö
Merkitykset työssä ja jaettu ammatti-identiteetti
Kokemustiedon hyödyntäminen
Oman ammatillisen osaamisen kehittäminen

YHTEISÖLLINEN JOHTAJUUS

Itsensä johtaminen
Johtamisen, vallan ja vastuiden jakaminen
Työn ammattieettisten periaatteiden
huomioiminen
Oman mielen sisäinen työskentely
Rohkea johtamisasenne
Perustehtävästä ja rakenteesta huolehtiminen
Selkeät työroolit
Johtajuuden prosessuaalisuus
Liittyminen ja sitoutuminen
Yksilö- ja ryhmädynaamisten ilmiöiden
ymmärtäminen ja huomioon ottaminen
Yhteisöllisen dialogisuuden tukeminen

RAKENTEET

Työyhteisön ammatilliset rakenteet
Organisaation tavoitteiden ja toiminnan kuvaus
Ammatillisuuden selkeyttäminen
Osaamisen tukeminen, kehittäminen ja
selkeyttäminen
Yhteistyön edistäminen
Monen suuntaisen tiedonkulun ylläpitäminen
Yhteisöllisen vuorovaikutuksen tukeminen
Terveiden ja hyvinvoinnin ylläpitäminen
Kestävän kehityksen ylläpitäminen

PERUSTEHTÄVÄ

JOHTAJUUS

RAKENTEET

TUNNE- MAAILMA

TUNNEMAAILMA

Ryhmädynaamisten ilmiöiden tunnistaminen
Liittymiset, sitoutumiset ja kiintymiset
Emotionaaliset voimat ja jännitteet
Tunteiden tunnistaminen ja jakaminen
Kulttuuritunteet ja niiden viljeleminen
Perustehtävästä harhautumiset
Vuorovaikutuksen merkitys

PERUSTEHTÄVÄ

Työyhteisön ja olemassaolon tarkoitus
Ammattieettisestä työotteesta huolehtiminen
Arvot ja visio
Tahtotilaan ja tavoitteisiin sitoutuminen
Ammatillinen toiminta ja yhteistyö
Merkitykset työssä ja jaettu ammatti-identiteetti
Kokemustiedon hyödyntäminen
Oman ammatillisen osaamisen kehittäminen

YHTEISÖLLINEN JOHTAJUUS

Itsensä johtaminen
Johtamisen, vallan ja vastuiden jakaminen
Työn ammattieettisten periaatteiden
huomioiminen
Oman mielen sisäinen työskentely
Rohkea johtamisasenne
Perustehtävästä ja rakenteesta huolehtiminen
Selkeät työroolit
Johtajuuden prosessuaalisuus
Liittyminen ja sitoutuminen
Yksilö- ja ryhmädynaamisten ilmiöiden
ymmärtäminen ja huomioon ottaminen
Yhteisöllisen dialogisuuden tukeminen

RAKENTEET

Työyhteisön ammatilliset rakenteet
Organisaation tavoitteiden ja toiminnan kuvaus
Ammatillisuuden selkeyttäminen
Osaamisen tukeminen, kehittäminen ja
selkeyttäminen
Yhteistyön edistäminen
Monen suuntaisen tiedonkulun ylläpitäminen
Yhteisöllisen vuorovaikutuksen tukeminen
Terveiden ja hyvinvoinnin ylläpitäminen
Kestävän kehityksen ylläpitäminen

TUNNEMAAILMA

Ryhmädynaamisten ilmiöiden tunnistaminen
Liittymiset, sitoutumiset ja kiintymiset
Emotionaaliset voimat ja jännitteet
Tunteiden tunnistaminen ja jakaminen
Kulttuuritunteet ja niiden viljeleminen
Perustehtävästä harhautumiset
Vuorovaikutuksen merkitys

PERUSTEHTÄVÄ

KASVU
TYÖYHTEISÖN
JÄSENEKÄ

AMMATILLINEN
KASVU

JOHTAJUUS

YKSILÖN
PERSONAALLINEN
KASVU

RAKENTEET

TUNNE-
MAAILMA